



か
ね
ま

か
ね
ま
KANUMA-NIKKO
に
つ
こ
う

富士山公園からの雲海（鹿沼市）

誌上講演

「ごきげん」は、
攻めの目的意識が運んでくる

活気ある職場は
周囲のサポート次第です

2017（平成29年）冬号
vo14.

14

1月1日／広報委員会
通巻第59号



公益社団法人鹿沼日光法人会

めざします、企業の繁栄と社会への貢献

新年、あけましておめでとうございます



公益社団法人
鹿沼日光法人会
会長 高橋 宏



「不易流行」

企業でも、また組織や団体等に
おいても、変えてはいけないこと
と変えなければいけないことはあ
る。ただ、その見極めがむずかし
い。法人会も、この精神で活動し
ていきたい。



明るく元気に
笑顔が一番！

副会長 片柳 伸一



平和な日常が如何に大切か
今年は平和な世界に
なりますよう！

副会長 西岡 一明



酒は楽しく
飲みましょう

副会長 相良 芳隆



法人会の活動に
皆で参加しましょう

副会長 野口 義和



鹿沼税務署

署長 北條進午

「萬事勝意」

くじけずに頑張れば
きっと良いことがある

皆様にとって本年が

佳き年となりますよう

お祈り申し上げます。

今年もよろしくお願いたします



人事を尽くして

天命を待つ

副会長 池澤達夫



温故知新

副会長 赤間郁雄



善きことを

世の為 人の為に

青年部会長 齋藤 潔



「泣いて暮らすも一生
笑って暮らすも一生」

女性部会長 小田部 周子

「ごきげん」は、 攻めの目的意識が運んでくる

(株)アルテイスタ人材開発研究所代表 玄間千映子

「ごきげんでいこう!」。慶應義塾大学の坪田一男教授は、体のホルモンバランスを良好にし健康効果が高いので、心に「ごきげん状態を保つ」ことを提唱されています。

確かに「ごきげん」でいるとき、気分は明るく、顔つきもこやかになるものです。「笑う門には福来たる」といいますが、「ごきげん」状態とは、まさに心の中には「笑みの満タン」状態を指すのでしょうか。

ところが世の中、自分に都合のよいことばかりではありません。片付けるそばから散らかしていく子供の世話、理不尽な苦情を投げてくる相手。家庭でも、職場でも、なんでこんなことが起きるのか?というようなことにさらされるのは珍しくはありません。そんな時、坪田教授は暗い言葉、否定的な言葉を口から出さないことだと言います。まさに「言霊(ことだま)管理」。

メンタル対策は「言霊管理」に任せておいて、ここではもう

少し具体的に効くことを考えてみましょう。片付けるそばから散らかしていく子供と、明るく向き合うには?それには片付けに、その子の関心は何かを探るという目的をセットしてみることで。成功した人の親に聞く「子育ての秘訣」の話では、その人が子供の頃に強く関心を示したことの背中を押しただけのこと、よく耳にしますよね。子供といえども

興味があるから、そのおもちゃを選ぶのです。色でしょうか?機能でしょうか?片付けを通じて、子供の興味や



資質の形を感じることができると、子供の関心を知る時」という目的を掲げると、「片付け」も受け身から攻めの活動に変わってくるから不思議です。

苦情は宝の山。とはいっても

の、謝ること前提の苦情受けの仕事に、「ごきげん」気分の対応はありえません。まずは、相手の気持ちを受け止めるところがスタート。けれどここで止まっては、こちらが「ごきげん」にはなれません。そこでこういう場合にも、苦情受けの活動に目的を用意してみましよう。苦情の発生は、期待の裏返し。「期待に応え損なった背景は何か?」を、探る機会と捉えてみるのです。



お客様第一を掲げる日本の多くの組織は、相手の満足を前提に「利益」を見ているものなので、「苦情受け」への期待は、謝り対応よりも会社が応え損なったことはなにか?の拾い出しであることが多いはず。「応え損ない」の聞き出しを効果的に行うために、受注から納品までの品物や注文情報の流れはどうか、商品開発の方法はどうか等、まずは自社の活動を知らましよう。苦情に表れた現象ではなく、現場担当者の業務から眺めてうっかり「応え損なったこと」を現

場から拾って担当者に返してあげる。苦情受けの仕事にそんな目的セットをすると、この仕事の役割は苦情受けから苦情の再発防止に早変わり。利益に直結する仕事になるので周囲があなたを評価し、あなたを「ごきげん」に仕立ててくれます。攻めの目的セットは、「ごきげん」を増幅させる香辛料なのです。

◆筆者紹介



玄間千映子(げんま・ちをこ)

(株)アルテイスタ人材開発研究所代表。國學院大学卒。米インマエ工科大学大学院卒後、米スタンフォード大学ビジネススクール修了。

財団法人日本船舶振興会(現日本財団)役員、国会議員各秘書を経て1994年に前身の(有)アルテイスタを設立し代表に。

2006年現社名に改組。日本大学大学院非常勤講師、(財)港湾空間高度化環境研究センター監事などを兼任。著書に「ジョブ・ディスクリプション一問一答」「リストラ無用の会社革命」など。

活気ある職場は周囲の

サポート次第です

産業カウンセラー 柏木勇一

◆ストレスチェックから見えてくる真実

従業員50人以上の事業場で年1回ストレスチェックをするところが、2015年12月から義務付けられました。厚労省の「職業性ストレス簡易調査票」57項目で、実施した職場が多いと思います。目的は、職場改善と高ストレス者の発生予防です。決して病人を見つけることではありません。57項目のうち「仕事の量」「仕事のコントロール」「上司のサポート」「同僚のサポート」の4つが悪かったら総合健康リスクが高い、つまり何れも対策をとらなかつたら、従業員の健康を害する危険性が高まるという考え方です。

すでに3年前から独自に実施しているあるメーカーの例を紹介します。3年前は職場全体で、総合健康リスクが全国平均より30%上回っていました。4つのうち、上司と同僚のサポートがかなり低く、仕事量の負担も高い数値でした。サポート体制を見直すために、従業員が話し合

い、挨拶の励行、相談し合う仕組み、休憩時間の雑談などコミュニケーションの活性化に努めました。1年後、サポートの数値が改善され、総合健康リスクは低くなりました。しかし、

仕事の量的負担は1年前より増えました。これはたとえ仕事量の負担があつても、支えてくれる人がいれば乗り越えられる、ということを実証しています。仕事量は簡単には減らせないので多くの職場の現状です。そうであれば、サポートし合う職場にすることが、イキイキと仕事ができる、業績向上にもつながるのです。

◆上司の厳しい指導だけでは部下はついてこない

あるIT系会社の30代後半のマネジャーから相談がありました。顧客企業のシステム構築と管理が仕事で、部下の多くが20代。職場の会話はメール、パソコン操作の毎日でふだんの会話がとれません。「上司のサポートと言われるが何をしたらいいか分からない」というのが相談

の主旨でした。若い部下に仕事の厳しさを伝えてきたと語ったので、ちよつと待って、と注文をつけました。それでは部下はついてこない、上司の態度がストレスになっているのでは、と語りました。こんな場合は、仕事の楽しさも味わってもらうことがヒントです。具体的には雑談などの息抜きの場を設け、仕事以外の会話を増やしていくことを提案しました。こうした職場の活性化につながる取り組みを続けられ、たとえ厳しい仕事でも職場全体で課題を共有化し、支え合いながら進められます。「こうすれば」「それではだめだ」という仕事本位の言葉だけでは若者は逃げていくことを強調しました。

◆高ストレス者のプライバシー厳守も忘れずに

ストレスチェックでは、職場ごとに高ストレス者の比率が出ます。疲労感、不安感、抑うつ感などを質問して集計されます。必ずしも仕事の原因と考えないことです。本人への通知はプライバシー厳守です。本人が望めば医師の面接指導が受けられますが、これも断るケースもみられます。本場にサポートが必要な社員がフォローアップされな

い可能性もあります。通常の健康診断や産業医面談のルートをすることもいいでしょう。やはりふだんから相談し合える職場環境になることが根本的な解決策です。

厚労省のガイドラインに沿って、ストレスチェックの要点を説明しました。総合健康リスクを判定する4項目以外にも、対人関係、働きがい、職場環境、身体的負担などもチェック対象です。職場の実態に合わせてこれらの項目の結果もちゃんと見てください。集計の平均値ではなく、職場ごとの結果を把握し対策を講じることが重要です。50人未満の事業場が実施した場合は助成金制度があります。労働者健康安全機構に相談してください。電話は0570-1783046です。



◆筆者紹介

柏木勇一（かしわぎ・ゆういち）
一九四一年生まれ。大学卒業後、新聞社勤務を経て、現在EAP企業でカウンセラーとして活動。産業カウンセラー、日本産業カウンセラー協会認定キャリア・コンサルタント、家族相談士、交流分析士。

産業カウンセラー
柏木 勇一

税務署からのお知らせ

申告書は、 国税庁ホームページで 作成できます！

国税庁ホームページ 「確定申告書等作成コーナー」のメリット

1 税務署に出向く必要なし！

作成した申告書等は印刷し、郵送等により税務署に提出することができます。また、e-Taxを利用して送信することもできます。

2 いつでも利用可能！

確定申告期間中は、24時間いつでもご利用できます。

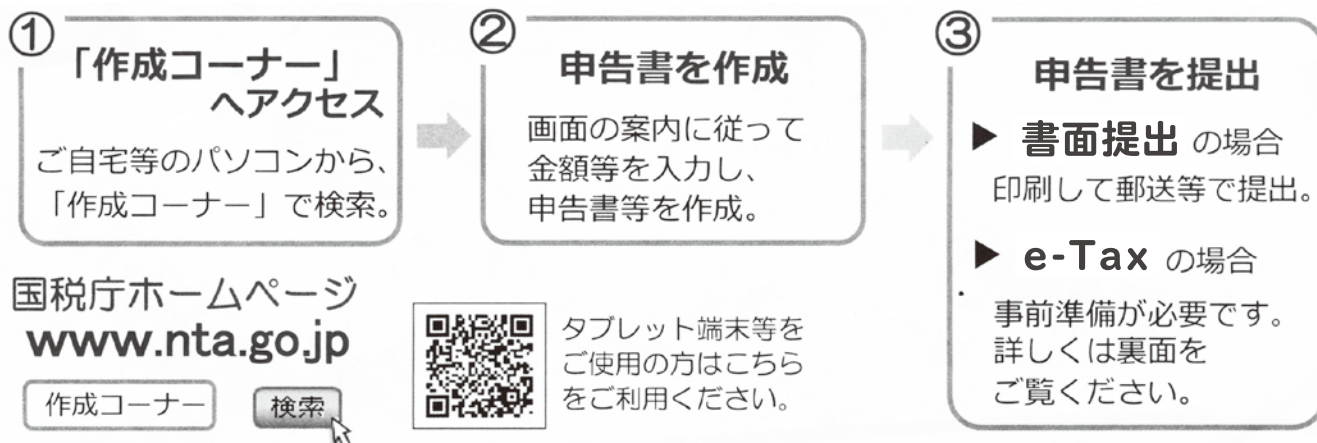
3 自動計算機能！

毎年の税制改正に対応した自動計算機能により、計算誤りのない申告書等を作成することができます。

4 前年データの利用可能！

作成した申告書等のデータを保存しておけば、翌年の申告でも利用できます。

申告書作成から提出までの流れ



税金問答 Q & A

問い1

年末調整において発生した過納額の清算の方法を教えてください。

答え

給与の支払者は、源泉徴収をした所得税等の合計額が年調年税額よりも多い場合には、その差額の税額を従業員各人ごとに還付しますが、その方法は、

① 年末調整を行った月分として納付する「給与、退職所得及び弁護士、税理士等に支払われた報酬料金に対する源泉徴収税額」（以下、「給与、報酬料金等の源泉徴収税額」と記載します）の内から差し引き、過納となった人に還付する。

年末調整を行った月分の徴収税額では還付しきれないときは、その後に納付する「給与、報酬料金等の源泉徴収税額」から差し引き、順次還付する。

② 「源泉所得税及び復興特別所得税の年末調整過納額還付請求書兼残存過納額明細書」を作成し、必要書類を添付し

て税務署から還付を受ける。の方法があります。

②の税務署から還付を受ける方法については、

イ 解散、廃業などにより給与の支払者でなくなったため、還付することができなくなった。

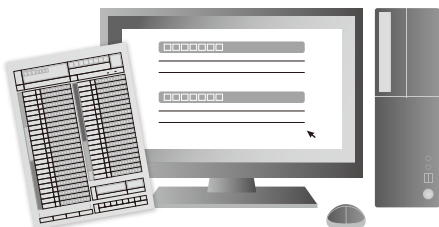
ロ 徴収して納付する税額がなくなったため、過納額の還付ができなくなった。

ハ 納付する源泉徴収税額に比べて過納額が多額であるため、還付することとなった翌月から2カ月を経過しても還付しきれないと見込まれる。

のいずれかに該当する場合は、注意してください。

○ 「源泉所得税及び復興特別所得税の年末調整過納額還付請求書兼残存過納額明細書」

を提出する際には、次の書類を添付してください。



① 給与の受給者各人の源泉徴収簿の写し

② 過納額の請求及び受領に関する委任状（連記式）

③ 過納額を翌年に繰り越して還付しているときは、翌年分の源泉徴収簿の写し

なお、提出された還付請求書に記載された事項、その他還付の適否を判定するために必要な事項については、上記の添付書類とは別に税務署から説明資料を求める場合もありますのでご協力をお願いします。

「税を考える週間」関係団体による「国税関係納税表彰式」を開催!!

去る11月16日（水）、「税を考える週間」事業として、鹿沼税務署管内関係団体8団体による「国税関係納税表彰式」が、ニューサンピア栃木を会場に開催されました。

当日は、鹿沼税務署長表彰及び各団体会長より、感謝状の授与が行われました。表彰式終了後、北條鹿沼税務署長による署長講演会が開催されました。

◎（公社）鹿沼日光法人会

受賞者

【鹿沼税務署長表彰受賞者】

荒引貞子（本会理事）

【（公社）鹿沼日光法人会会長

感謝状

徳原英晴（鹿沼支部 幹事）
米山しづ子（本会理事）
三中和彦（本会理事）
伴和博（本会理事）
福田慶子（女性部会 幹事）



鹿沼税務署長表彰



（公社）鹿沼日光法人会会長表彰

”第3回税金クイズ“を実施!

去る11月20日(日)、日光”焼きそばまつり会場(日光市JR今市駅前通り【県道今市停車場線】)に於いて、「第3回税金クイズ」を行いました。

当日は絶好の晴天となり、大勢の来場者で賑わう中、当会青年部会役員が中心となって、来場者に税金クイズに挑戦いただきました。

クイズは、「大人用」「小中学生用」「小学生低学年用」の3種類を用意し、それぞれ問題に答えていただきました。

今回は、昨年を上回る320名に挑戦いただき、税金を知る絶好の機会となりました。

特に、消費税をはじめ、税制への関心が高まる中、極めて有意義な事業となりました。

青年部会役員の皆様、地元役員の皆様、大変お疲れ様でした。



○こんな問題に挑戦いただきました。(問題の例)

●小学生低学年用

問題

税金でつくられているものについてつけましよう。

- ① けいさつしよ
- ② デパート
- ③ はし
- ④ コンビニ
- ⑤ しやくしよ

●小中学生用(3つの答えの中から一つを選んでください。)

問題①

物を買った時にかかる税金は何でしょうか?

- A 所得税
- B 消費税
- C 法人税

問題②

所得税のかからないものは、次のうちどれでしょうか?

- A 宝くじの当せん金
- B 拾ったお金
- C クイズ番組の賞金

●大人用(3つの答えの中から一つを選んでください。)

問題①

いつから税の制度があるのでしょうか?

- A 弥生時代
- B 鎌倉時代
- C 江戸時代

問題②

酒税の対象となる酒類とは、アルコール度数が何%以上の飲料をいうのでしょうか?

- A 1%
- B 3%
- C 5%

【問題の答え】

●小学生低学年用

税金でつくられているもの(答え) ① けいさつしよ

- ③ はし
- ⑤ しやくしよ

●小中学生用

問題① (答え) B

問題② (答え) A

●大人用

問題① (答え) A

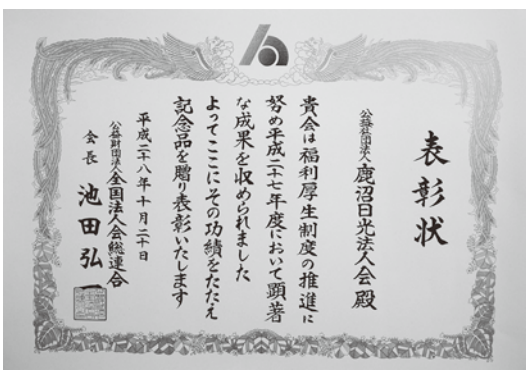
問題② (答え) A

皆さんいかがでしたか?

また、来年も「税金クイズ」を開催する予定です。ご来場をお待ちしております。

福利厚生制度推進について表彰状を授与!

(公社)鹿沼日光法人会は、平成27年度の福利厚生事業の推進に努め、顕著な功績があったとして、(公財)全国法人会総連合より、表彰されました。會員の皆様、ご協力ありがとうございました。今後とも、よろしくお願いいたします。



- ① 鹿沼の歴史
- ② 鹿沼の産業
- ③ 鹿沼の文化
- ④ 鹿沼の自然
- ⑤ 鹿沼の教育
- ⑥ 鹿沼の交通
- ⑦ 鹿沼の観光
- ⑧ 鹿沼のスポーツ
- ⑨ 鹿沼の健康
- ⑩ 鹿沼の福祉

平成28年度 第2回理事会を開催!!

去る11月24日(木)、午後3時より、ニューサンピア栃木において、第2回理事会が開催されました。

高橋会長挨拶の後、議事となり、上程された議案は、すべて可決承認されました。

【第1号議案 平成28年度上期事業報告並びに職務執行状況報告について】

平成28年4月1日から9月30日までの上期事業について報告を行い、全会一致承認を得ました。

【第2号議案 平成28年度上期収支報告について】

平成28年4月1日から9月30日までの上期収支について報告を行い、全会一致承認を得ました。

【報告事項】

- (1) 公益社団法人化5周年記念「林修公開講演会」開催結果について
 - (2) 第3回税金クイズ開催結果について
 - (3) 平成28年度下期事業予定について
- 以上が報告されました。



租税教育活動を推進!

租税教育活動は、子供たちに正しい税知識と、納税意識の高揚を図る上で極めて重要な取組みとなっており、当法人会も、女性部会が中心となって、鹿沼税務署管内租税教育推進協議会が行う、管内の学校を対象とした租税教室の実施に協力し、当法人会より、小学校5校に4名の講師を派遣いたしました。

なお、講師を派遣した学校及び講師名は、以下のとおりです。

【講師派遣及び実施協力校】

※講師名は、当会女性部会での役職名

(鹿沼支部)

菊沢東小学校(講師…小田部部会長、秋山顧問)

みどりが丘小学校(講師…秋山顧問、山田副部会長)

北押原小学校(講師…小田部部会長、秋山顧問)

(日光支部)

日光小学校(講師…山田副部会長)

落合西小学校(講師…板垣副部会長)



第5回税に関する 絵はがきコンクールを実施!

今年で、第5回目となる、「税に関する絵はがきコンクール」は、小学校6年生を対象に作品募集を実施しております。募集にあたっては、租税教室

第5回「税に関する絵はがきコンクール」 表彰式、作品展示会日程

作品展示会

【鹿沼市内小学校応募作品及び入選作品展示】

○3/10(金)～3/16(木) 「まちの駅 新鹿沼宿」

【日光市内小学校応募作品及び入選作品展示】

○2/10(金)～2/16(木) 「日光市郷土センター」

○2/17(金)～2/23(木) 「日光市立藤原図書館」

○2/24(金)～3/2(木) 「道の駅日光 日光街道
ニコニコ本陣商業施設」

表彰式

○3/8(水) 「ニューサンピア栃木」

の開催に併せて、管内小学校13校への参加要請を行いました。なお、応募作品については、外部審査員を加えた審査会において、金賞以下各賞を決定し、表彰してまいります。また、金賞を獲得した作品は、全国大会に出展することとなりますので、皆様の熱いご支援をお願いいたします。なお、審査会終了後、左記の日程で、公共機関において応募作品と入選作品の展示を行い、広く市民の皆様にご覧いただきたいと思っておりますので、ぜひ、展示会開催の際には、会場に足をお運びいただければ幸いです。

女性部会税務研修会を 開催

去る11月29日（火）午前11時より、足尾公民館において、当会女性部員29名が参加し、「女性部会税務研修会」を開催しました。

研修会には、鹿沼税務署より、北條署長、小山田統括、谷田部総括に出席をいただき、質疑応答により、税金や税務署業務について、出席者の質問にお答えいただく座談会形式で行いました。

出席者より、とても活発なご意見をいただき、有意義な研修会となりました。

その後、「足尾の歴史と銅山」と題し、池野亮子氏より講話をいただき、足尾銅山の歴史を学び、施設見学として、足尾銅山跡地を見学しました。



売上アップセミナーを開催

去る11月18日（金）午後1時30分より、講師に、印象エキスパート（株）代表取締役 柳沼佐千子氏をお迎えし、鹿沼商工会議所中会議室において、売上アップセミナーを開催しました。

テーマは、「出会った0.1秒で、あなたの販売力が劇的に変わる！」で、『第一印象は、出会った瞬間が勝負』。何よりも、第一印象を大切に…、という内容で、30名の参加者がありました。

なお、セミナーは、実践主体の研修となり、参加者にはとてもインパクトのある内容となり、大変好評をいただきました。

今後とも、このような実務研修を通じて、会員事業所の人材育成支援に貢献してまいります。



経営者セミナーを開催

去る12月1日（木）午後2時より、経営者セミナー「業績の良い企業がしている3つの事」と題し、講師に（株）エフアンドエム中小企業コンサルティング事業本部 鈴木駿氏をお迎えし、鹿沼商工会議所中会議室において開催いたしました。

特に、助成金制度を活用して会社の業績を上げてゆこうという内容で、とてもわかりやすく、即実践できるセミナーとなりました。

今後とも、シリーズで開催して行く予定です。



支部・ブロックだより

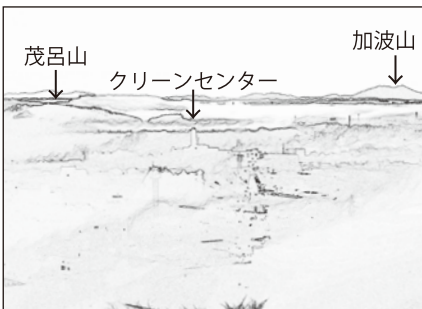
○花でおもてなし事業
〔藤原栗山ブロック・11月17日〕



○クリーンキャンペーン
〔足尾ブロック・11月4日〕



〔表紙の写真説明〕



富士山公園（鹿沼市）からの、日の出と雲海の写真。雲海の中に、煙突や日の出に反射する建物が、幻想的に映し出されています。

雑談・雑学の庭

宮中の最重要儀式の新嘗祭

フリーランスライター
藤木順平

今年8月「山の日」が制定され、これで祝日がないのは6月だけ。不公平(?)な気もするが、祝日になりそうなる行事や記念日が見当たらないのだからしょうがない。「衣替え」「入梅」「時の記念日」などではイマイチ。第一、国民を納得させる理由が付かないだろう。

そう、祝日にはなぜ制定したか、それぞれ立派な理由付けがなされている。たとえば、直近の祝日「勤労感謝の日(11月23日)」には「勤労をたつとび、生産を祝い、国民たがいに感謝しあう」とある。勤労に感謝!

勤労感謝の日は以前は「新嘗祭(にいなめさい/しんじょうさい)」といった。

新嘗祭は宮中の儀式の中でも最も重要とされ、天皇が国民を代表して、農作物の恵みを神に感謝する儀式である(「新嘗」とはこの年に収穫された農作物のこと)。もちろん現在でも天皇のご公務として行われている。

11月末の寒さの中で行われる新嘗祭。聞くところによれば、儀式の間、天皇は硬く冷たい板床に何時間も正座のままでいらっしゃるそうだ。体へのご負担は相当なものだろう。

国民の多くが賛成する天皇の生前退位。憲法や法律がそれへの「壁」になっているとしたら…。そんな国民の意に沿わない憲法や法律はいかかなものか?

【作者略歴】

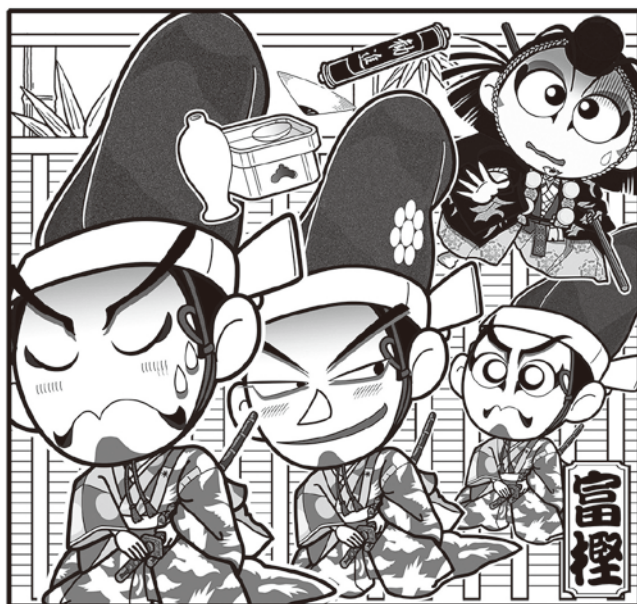
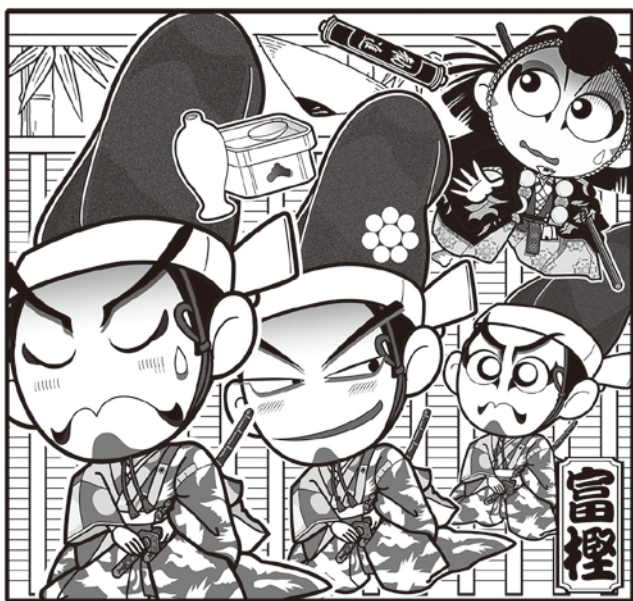
藤木順平(ふじき・じゅんぺい)本名・藤田順二フリーランスライター。1976年早大理工学部卒業。NHK「てんぷく笑劇場」の台本執筆勉強会に参加。日本テレビ「アメリカ横断・ウルトラクイズ」のクイズ作家として5年間番組に加わる。芝居・漫才の台本・コントなどを執筆するかたわら、ことわざや笑いを通じての「人間探求」をテーマにした講演を行う。1993年から2007年まで(株)エフシージー総合研究所に勤務、労働組合などの広報紙向けに雑学系の原稿執筆やパズル・クイズの作成を担当する。

7つの間違い探し

※右の絵と左の絵には相違点が7ヶ所あります。見つけられますか?(答えは7Pにあります)

■作者紹介 神谷一郎(かみや いちろう)

イラストレーター、デジタルイメージ会員、日本出版美術家連盟会員など。専修大学法学部卒業、漫画プロダクションを経て漫画家に。現在はフリーランスのイラストレーターとして、雑誌・広告・WEB等で活躍中。第35回集英社YJ新人賞、第51回講談社漫画賞などを受賞。第4回デジタルアートコンテスト佳作。著作に「マニアックサイバー」(グラフィック社刊)



総合型V Tタイプは重度の身体障がい状態による リタイアリスクから会社と家族をまもります

総合型V Tタイプ

(大同生命の定期保険+AIUのベーシック傷害保険)

1～3級の身体障がい者手帳の交付を受けた場合に、
最高1億円の就業障がい保険金を支払います。

無配当就業障がい保障保険(身体障がい者手帳連動型)

病気による身体障がい状態の例

例えば



- 高血圧が長く続き、腎硬化症を発症…その後悪化し、慢性腎不全となり、永続的な人工透析療法を開始
- 遺伝体質にクわえ、肥満・過食・運動不足などから、糖尿病を発症…その後悪化し、糖尿病性網膜症となり、両眼を失明

事故による身体障がい状態の例

例えば



- 納期に間に合わせるため徹夜が続き…作業中にプレス機に挟まれ両腕のひじから下を切断
- 取引先へ向かっている途中に…交通事故で脊柱を損傷し寝たきりに

事故より怖い
病気のリスク

病気による

身体障がい者数の割合

約54.9%



事故・けがによる

身体障がい者数の割合

約14.3%

※「事故・けが」「病気」が障がいの原因と回答した方の割合(「災害」「出生時の損傷」「加齢」「その他」等の回答は除く)

[出典]厚生労働省「平成23年生活のしづらさなどに関する調査」(65歳未満の身体障がい者手帳所持者の障がい原因をもとに当社独自に集計)

- 万一の際には、死亡された日の解約払戻金と同額を死亡給付金として支払います。死亡給付金・解約払戻金は保険期間の経過に応じて一定期間は増加しますが、保険期間の満了が近づくにつれ減少し、満了時には0になります。また、死亡給付金・解約払戻金は払込総保険料を下回ります。
- 就業障がい保険金または死亡給付金のいずれかが支払われた場合、契約は消滅し重複しては支払いません。
- 保険金額1億円までご加入できるのは、契約者が法人か所定の個人事業主(契約者と被保険者が同一人の場合に限る)の場合です。
- この保険には高度障がい保険金・満期保険金・配当金・保険料の払込免除のお取扱いはありません。
- 身体障がい者福祉法の改正により、就業障がい保険金の支払対象となる身体障がい状態は変動する可能性があります。
- 当資料に記載の保障は「Tタイプ[無配当就業障がい保障保険(身体障がい者手帳連動型)]」によるものです。AIUのベーシック傷害保険の補償内容につきましては、「総合型V Tタイプ」パンフレットをご覧ください。
- この制度は、法人会の会員のみご加入いただける制度です。ご加入後に法人会を退会された場合は、保険料の引き上げや損害保険部分の解約等のお取扱いとなる場合があります。
- この資料は、平成28年3月現在の商品内容に基づいて記載しており、将来変更となる場合があります。
- ご検討・ご契約にあたっては、「設計書[契約概要]」「注意喚起情報」「ご契約のしおり」「約款」を必ずご覧ください。

大同生命保険株式会社

宇都宮支社/栃木県宇都宮市大通り4-1-18
TEL 028-622-2641

AIU 損害保険株式会社

宇都宮支店/栃木県宇都宮市大通り4-1-18
(宇都宮大同生命ビル8F) TEL 028-627-3011

F-27-1050(平成28年3月22日)